

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ

1. Введение.

ООО «НПО «Ростар», далее Компания, придерживается принятого Кодекса Корпоративной Этики при ведении бизнеса и взаимодействии внутри компании и с нашими партнерами. Принципы, изложенные в кодексе, сформированы на базе Глобального пакта ООН и международных конвенциях, на которых он основан.

В стремлении соответствовать международным стандартам Компания постоянно развивается, и заинтересована в том, чтобы наши Поставщики развивались вместе с нами, и действовали в ведении бизнеса в соответствии с нашими требованиями в области социальной ответственности.

Соглашаясь с данным Кодексом корпоративной этики и социально ответственности, вы соглашаетесь со следующим:

2. Соблюдение правовых норм.

Как в России, так и за рубежом при взаимодействии с партнерами, государственными, муниципальными органами, иными организациями и физическими лицами Поставщик не допускает действий, противоречащих законодательству РФ и нормам, установленным настоящим Кодексом, а также нормативно-правовым актам тех государств, в которых осуществляется деятельность Поставщика.

Поставщик строго соблюдает антимонопольное законодательство, антикоррупционное законодательство, не допускает неправомерных действий, нарушающих свободу конкуренции, не терпимо относится к взяточничеству, а также к любым другим коррупционным действиям, совершаемым Работниками и деловыми партнерами Поставщика.

3. Практика трудовых отношений. Отсутствие дискриминации.

Приём на работу и продвижение Работников по службе происходит в соответствии с их компетентностью, способностями и трудовыми достижениями без какой-либо дискриминации, независимо от их пола, происхождения, отношения к религии и других обстоятельств, не связанных с деловыми качествами Работников.

Поставщик, так же как и его поставщики, не будут использовать или допускать принудительный или подневольный труд или любой тип детского труда.

4. Права человека.

В рамках своей сферы влияния, Поставщик гарантирует, что он не причастен к нарушениям прав человека, уважает права Работников на надлежащую оплату труда, гарантирует соблюдение трудовых и социальных гарантий работников, выполнение требований трудового законодательства тех государств, в которых осуществляется деятельность Поставщика, иных актов, содержащих нормы трудового права.

5. Создание безопасных и здоровых рабочих мест.

Поставщик обеспечивает приоритет сохранения жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности путем постоянной модернизации производства, улучшения условий труда, снижения профессиональных рисков, профилактики производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

Не допускается резкое или бесчеловечное обращение к сотрудникам любого рода, а так же: физическое насилие, сексуальное домогательство, курение в местах, специально не оборудованных и не отведенных для курения, нахождение (при исполнении служебных обязанностей) в состоянии алкогольного, наркотического и токсического опьянения, использование ненормативной лексики.

6. Конфликт интересов

Работник Поставщика должен воздерживаться от возможного конфликта интересов при осуществлении рабочей деятельности и финансовых операций. При наличии возможного конфликта интересов Работник Поставщика обязан уведомить о наличии возможного конфликта интересов непосредственного руководителя и службу персонала.

7. Получение и предоставление подарков и иных материальных благ.

Предоставление подарков и иных материальных и нематериальных благ клиентам, деловым партнерам и лицам, связанным с государством, не должны никаким образом влиять на способность принятия ими непредвзятых и справедливых деловых решений.

Работники Поставщика могут дарить подарки разумной стоимости клиентам и деловым партнерам или получать таковые от них, если подарок не может рассматриваться как побуждение к принятию решения в интересах дарителя.

8. Честная конкуренция.

Поставщик строит отношения с партнерами на взаимовыгодной основе и осуществляет их выбор преимущественно путем проведения конкурсных процедур. Поставщик не допускает действий Работников, направленных на извлечение ими личной выгоды при заключении и исполнении контрактов с поставщиками, добросовестно выполняет свои обязательства перед партнерами и ожидает того же от них.

9. Уважение и защита окружающей среды.

Одной из приоритетных задач Поставщика является охрана окружающей среды и соблюдение действующего законодательства в этой сфере. Поставщик приветствует и поддерживает действия Работников, направленные на сознательное отношение к окружающей среде.

Поставщик стремится к последовательному внедрению новых безотходных и малоотходных технологий производства, в максимально возможной степени снижающих уровень негативного воздействия на окружающую среду и обеспечивающих минимальное потребление материальных и сырьевых ресурсов.

Подписи сторон

Поставщик

_____ / _____

Покупатель

_____ / _____